



ที่ ขร ๕๖๘๐๑ /ว.๑๔๖

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสรวย  
ตำบลแม่สรวย อำเภอแม่สรวย  
จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๘๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตพื้นที่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลเวียงสรวย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงสรวย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เทศบาลตำบลเวียงสรวย จึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดแจ้งประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรับสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคคลที่สนใจทราบโดยทั่วกันและสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสรวย ๐-๕๓๗๘-๖๓๔๑ ต่อ ๑๕ ในวันและเวลาราชการ หรือผ่านทางเว็บไซต์ E-mail: wiangsuai๑๔๕@yahoo.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพงษ์ เจาะเส้น)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสรวย

สำนักปลัดเทศบาล/กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐-๕๓๗๘-๖๓๔๑ ต่อ ๑๕

E-mail: wiangsuai๑๔๕@yahoo.com

**“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”**



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงสรวย  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงสรวย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงรายจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑.๑ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๑.๓ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ในวันสมัคร

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(ก)โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข)วัณโรคในระยะอันตราย

(ค)โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง)โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ)โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพรรคการเมืองเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองผู้บริหารท้องถิ่นคณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล มายื่นด้วย

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครสอบเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ภาคผนวก ก.)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่เทศบาลตำบลเวียงสรวย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐น.-๑๖.๓๐น. หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสรวย โทรศัพท์ ๐-๕๓๗๘-๖๓๔๑ ต่อ ๑๕

#### ๓.๒. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัคร พร้อมยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมด้วยเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย

๓. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ หรือสถานพยาบาลเอกชนที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๔. หลักฐานการศึกษา พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕. หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล พร้อมรับรองสำเนา

๖. หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน คำสั่ง สัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นๆที่แสดงถึงประสบการณ์ในการทำงาน (ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ,ตำแหน่งลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

#### ๓.๓. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

(เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

### ๓.๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมยื่นและแสดงหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัคร ดังกล่าว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย และหากตรวจสอบภายหลัง พบว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานตำแหน่งใดๆ

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ การประเมินสมรรถนะ

๔.๑. เทศบาลตำบลเวียงสรวยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสรวย หรือทางเว็บไซต์ [www.wiangsuai.go.th](http://www.wiangsuai.go.th)

๔.๒. เทศบาลตำบลเวียงสรวย ได้ดำเนินการทดสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๕๐ ข้อ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๕๐ ข้อ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ น - ๑๒.๐๐ น ทดสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก. และภาค ข.)

จำนวน ๑๐๐ ข้อ

วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ น - ๑๒.๐๐ น ทดสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ค.)

### ๕. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัครทำयประกาศนี้ (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ข.)

### ๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องเป็นผู้ที่รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาค ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เทศบาลตำบลเวียงสรวย จะประกาศผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาหาคะแนนต่ำตามลำดับ ในกรณีที่มิผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

### ๗. การประกาศผลและขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลเวียงสรวย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลเวียงสรวย หรือทางเว็บไซต์ [www.wiangsuai.go.th](http://www.wiangsuai.go.th)

### ๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑. ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ได้รับการประกาศขึ้นบัญชีไว้

๘.๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) เท่ากันให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าคะแนนภาคความรู้

ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่สอบได้ที่มีหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๓. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีกำหนดให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นยกเลิก

๘.๔. ผู้ใดที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่เทศบาลตำบลเวียงสรวยกำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

#### ๙. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสรรหาและเลือกสรร ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสรวยทราบเพื่อพิจารณาว่าสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมดหรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากเทศบาลตำบลเวียงสรวยให้ยกเลิกการสอบเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

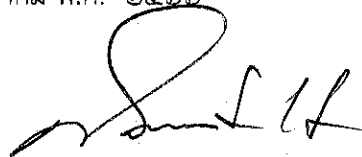
#### ๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเวียงสรวย จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.จังหวัดเชียงราย)

ทั้งนี้เทศบาลตำบลเวียงสรวย ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายกำหนด โดยจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างให้ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาคโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ในการปฏิบัติงานเป็นหลัก หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการบรรจุแต่งตั้งได้หรือมีพฤติกรรมทำนองเดียวกันโปรดอย่าได้หลงเชื่อ และกรุณาได้แจ้งเบาะแสให้กับคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจะได้ดำเนินคดีตามกฎหมายกับผู้แอบอ้างต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมพงษ์ เจาะเส้น)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสรวย

เอกสารภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงาน และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง  
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงสรวย เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**ประเภทของพนักงานจ้าง** พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

**ชื่อตำแหน่ง** ๑. ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)

สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงสรวย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปรับปรุงข้อมูลและการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง**

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะบุคคล ดังกล่าวจะต้องพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน, สัญญาจ้าง, คำสั่งจ้างจากนายจ้าง หรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน

**อัตราค่าตอบแทน**

เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

**การจ้างและระยะเวลาการจ้าง**

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เริ่มจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**เอกสารเพิ่มเติมที่ใช้ในการสมัคร**

หนังสือรับรองการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร

**สิทธิประโยชน์**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง ๒.ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองผำ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงสวาย อำเภอแม่สรวย  
จังหวัดเชียงราย

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) ให้มีความรู้ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับประถมศึกษาต่อไป

อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครองของเด็ก ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย รับผิดชอบเป็นผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะตามวัย

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะบุคคลดังกล่าวจะต้องพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน,สัญญาจ้าง ,คำสั่งจ้างจากนายจ้าง หรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน

### อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

### การจ้างและระยะเวลาการจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เริ่มจ้างในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

### เอกสารเพิ่มเติมที่ใช้ในการสมัคร

หนังสือรับรองการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร

### สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

**เอกสารแนบท้าย**  
**รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**  
**ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**  
**เทศบาลตำบลเวียงสรวย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย**

**๑.ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)**

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วัน/เดือน/ปี/วิธีการประเมิน
<p><b>๑.ความรู้ทั่วไป (ภาค ก)</b></p> <p>๑.๑พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๒เหตุการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม</p> <p>๑.๓รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๑.๔ข้อมูลทั่วไป นโยบายการบริหาร วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลเวียงสรวย</p> <p>๑.๕ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย</p>	<p>๑๐๐ คะแนน</p> <p>จำนวน</p> <p>๕๐ ข้อ</p>	<p>โดยวิธี สอบข้อเขียน (ปรนัย)</p> <p>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ทั้งภาค ก. และภาค ข. (Autocad))</p> <p>วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงสรวย</p>
<p><b>๒.ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</b></p> <p>๒.๑ความรู้เกี่ยวกับแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน การปรับข้อมูล และการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด</p> <p>๒.๒ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ภาษีป้าย พ.ศ.๒๕๑๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๓๔</p> <p>๒.๓ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒.๔การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป (Autocad)</p>	<p>๕๐ คะแนน</p> <p>จำนวน</p> <p>๒๕ ข้อ</p>	
<p><b>๒.ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</b></p> <p>การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป (Autocad)</p>	<p>๕๐ คะแนน</p>	
<p><b>๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</b></p> <p>ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และจากการสัมภาษณ์โดยยึดหลักสมรรถนะ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆเช่น ประสบการณ์ทำงาน บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกต่อองค์กร ความมุ่งมั่น ปฏิภาณไหวพริบ ความรอบรู้ ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	<p>๑๐๐ คะแนน</p>	<p>โดยวิธี การสัมภาษณ์</p> <p>วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เวลา ๐๘.๓๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงสรวย</p>
<b>รวม</b>	<b>๓๐๐ คะแนน</b>	



๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วัน/เดือน/ปี/วิธีการประเมิน
<p><b>๑. ความรู้ทั่วไป (ภาค ก)</b></p> <p>๑.๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๒. เหตุการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม</p> <p>๑.๓. ข้อมูลทั่วไป นโยบายการบริหาร วิทยาลัยฯ ของเทศบาลตำบลเวียงสรวย</p> <p>๑.๔. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย</p> <p>๑.๕. วิเคราะห์เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง</p>	<p>๑๐๐ คะแนน</p> <p>จำนวน</p> <p>๕๐ ข้อ</p>	<p>โดยวิธี สอบข้อเขียน (ปรนัย)</p> <p>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ทั้งภาค ก. และภาค ข.)</p> <p>วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
<p><b>๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</b></p> <p>๒.๑. ทักษะการปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็กปฐมวัย</p> <p>๒.๒. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๒.๓. วิชาการศึกษาและวิชาชีพครู</p> <p>๒.๔. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒.๕. มาตรฐานการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของอปท.</p> <p>๒.๖. จิตวิทยาเกี่ยวกับเด็ก</p>	<p>๑๐๐ คะแนน</p> <p>จำนวน</p> <p>๕๐ ข้อ</p>	<p>เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงสรวย</p>
<p><b>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</b></p> <p>ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และจากการสัมภาษณ์โดยยึดหลักสมรรถนะ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ประสบการณ์ทำงาน บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกต่อองค์กร ความมุ่งมั่น ปฏิภาณไหวพริบ ความรอบรู้ ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	<p>๑๐๐ คะแนน</p>	<p>โดยวิธี การสัมภาษณ์</p> <p>วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เวลา ๐๘.๓๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงสรวย</p>
<p style="text-align: right;"><b>รวม</b></p>	<p><b>๓๐๐ คะแนน</b></p>	